

ehbildu

Olaberria

3. alea
2025eko urria

Elkar lankidetzarako eta lidergo partekatuarako lan egiten dugu

Trabajamos por la colaboración
y el liderazgo compartido



Bi urteko legealdiko balantzea

Balance de la legislatura a dos años

EHBilduk udal gobernu kooperatibo eta herriaren isla izateko beharra nabarmendu du

2023ko Udal Hauteskundeetatik bi urte atzera geratu dira dagoeneko.

EH Bildutik azken urte hauetan prest ari gara agertzen, Udal proiektuak elkarrekin landu eta garatzeko, herriaren isla izan beharko lukeen udal gobernu bat eraikitzeko.

Esan beharrik ez dago, bi urte hauetan, nahiz eta gu oposizioan izan OEoren jarrera EHBildurekiko, gobernu-oposizio rol soil batean aritu dela, udalean elkarlana eta kooperazioa bultzatzeko aukera galduz.

Programa zehatzak mahai gainean jarri ditugu, epe ertain-luzera begiratzen dutenak, interes pertsonaletatik kanpo lan egiteko.

Herritarrak eskatzen duen mandatu bat da, inertiak kudeatzetik harago eskatzen duena.



Para llevar a cabo todo esto, la colaboración y el liderazgo compartido son la única alternativa



Ya han pasado dos años desde las Elecciones Municipales de 2023.

En los últimos años, en EH Bildu nos hemos mostrado dispuestos a trabajar juntos y desarrollar proyectos municipales para construir un gobierno municipal que haga partícipe a la ciudadanía y a sus preocupaciones.

Cabe decir que en estos dos años, aunque nosotr@s estamos en la oposición, la actitud del OEO hacia EH Bildu se ha limitado a un mero rol de gobierno-oposición, desaprovechando la oportunidad de promover la colaboración y la cooperación en el municipio.

Hemos puesto sobre la mesa programas específicos, con visión a medio-largo plazo, para trabajar al margen de los intereses personales.

Creemos firmemente que esto es lo que el pueblo nos exige, más allá de gestionar desde el ayuntamiento por inercia.

Muchas necesidades siguen sin resolverse, la participación es inexistente y el equipo de gobierno es autocomplaciente.

«Behar asko konpontzeke jarraitzen dute, lan komunitarioa agortzen uzten ari gara eta autokonplazienteak bihurtzen ari gara»

«Muchas necesidades siguen sin resolverse, la participación es inexistente y el equipo de gobierno es autocomplaciente»

ETXEBIZITZA VIVIENDA

**GAZTEEN EMANTZIPAZIOA
ETA ETXEBIZITZA: OLABERRIKO
LEHENTASUN NAGUSIAK**
EMANCIPACIÓN JUVENIL Y VIVIENDA:
PRIORIDADES EN OLABERRIA



2007tik aurrenekoz, etxebizitza lehen postura igo da herritarren kezka nagusien artean, azken Soziometroaren arabera (2025eko uztailean argitaratua EAEn). Emantzipazioa, etxebizitza eskuratzeko zailtasunak, gazteentzat aukera gabezia... kezka nagusi dira Olaberrian ere. Etxebizitzak merkatuaren esku utzita daude.

Ya desde 2007, la vivienda se ha convertido en una de las principales preocupaciones de la ciudadanía, según el último Sociómetro (publicado en el País Vasco en julio de 2025). La emancipación, las dificultades para acceder a la vivienda y la falta de oportunidades para los jóvenes también son preocupaciones importantes en Olaberria. La vivienda se deja en manos del mercado.

Hiru lan ildo gai honen inguruan:
Tres líneas de trabajo en este tema:

01

ETXE BERRIAK VIVIENDAS NUEVAS

Elizaren inguruko lursailaren jabearekin hitzegiteko eskatu genuen behin eta berriz eta ezinezkoa zela erantzun ziguten udaletik. Bada orain ikusi da komunikazioak izan direla eta ahalbidetzen hasi garela lursail bat egokitu eta neurrikoak izango diren etxebizitza batzuk egiten hasteko.

Solicitamos repetidamente hablar con el propietario del terreno cerca de la iglesia y el ayuntamiento respondió que era imposible. Ahora se ha observado que se han establecido comunicaciones y que hemos comenzado a posibilitar la adaptación de un terreno y la construcción de viviendas adecuadas para este fin.



02

ETXE HUTSAK

VIVIENDAS VACÍAS

Etxe hutsen eta beharren azterketa ere lortu genuen egitea, parte hartze prozesu bidez. 67 etxe huts daude eta gonbitea egin nahi diegu alokairura merkaturatzeko, gazte, behar berezi eta adinekoentzat arrazoizko prezioetan.

Gazte, adineko eta beharrak dituztenentzat etxebizitza aukerak zabaltzen

67 viviendas para comercializar al alquiler a precios razonables para jóvenes y mayores

También logramos realizar un análisis de las viviendas vacías y sus necesidades mediante un proceso participativo. Hay 67 viviendas vacías y queremos invitarles a comercializarlas en alquiler a precios razonables para jóvenes, personas con necesidades especiales y personas mayores.



03

LOKALAK

LOCALES

Ihurren hutsik dauden lokalak erosiz, etxebizitza bihurtzeko aukera gauzatzen ari gara (nahiz eta orain bi urte aurrekontuetarako proposatu genuenean ezezkoa jaso). Gure beste proposamen bat, lokalen bat eguneko zentru bihurtzea zen, baina honi ere ezetz esan ziguten.

Ihurren lokal hutsak etxebizitza bihurtzeko bidean

Propuestas de transformación de locales siguen adelante pese al 'no' en los presupuestos

Seguimos insistiendo en la opción de convertir locales vacíos en Ihurre en viviendas mediante su compra (aunque se rechazó cuando la propusimos para el presupuesto hace dos años). Otra de nuestras propuestas fue convertir uno de los locales en un centro de día, pero también fue rechazado.

ONGIZATEA ETA ZAINITZA

BIENESTAR Y CUIDADOS

ZAINITZAN, ONGIZATEAN ETA GIZARTE ZERBITZUAK DEGRADATZEN ARI DIRA

LOS SERVICIOS SOCIALES, DE BIENESTAR Y DE
ATENCIÓN SE ESTÁN DEGRADANDO

2023ko martxoan, etxebizitza beharren inguruan Aztikerrekin (soziologia kontsultoria) egindako parte hartze prozesuan, bereziki Ihurreko biztanleria oso zaharra dela konturatu ginen, Gipuzkoako batez bestekoa baino zaharragoa.

En marzo de 2023, en los datos recogidos del proceso de participación realizado con Aztiker (consultoría sociológica) sobre las necesidades de vivienda, en Ihurre la población es muy mayor, superior a la media de Gipuzkoa.

Honen inguruan egin ditugun proposamenak:
Las propuestas que hemos presentado al respecto:



MATIAREKIN ELKAR LANA

COLABORANDO CON
MATIA:

**Komunitario integralaren
beharra aldarrikatzen dugu**

**Reivindicamos una Atención
Comunitaria integral**

Apirilaren 3 eta 11n, 60 pertsonen parte hartzearekin auzo bilerak egin genituen Matiak herrietan martxan dituen proiektuak ezagutzeko. Legegintzaldi hasieran zaintza mahaia (ongizate mahai batzorde) sortzeko proposamena egin genuen, diru kosturik gabekoa eta eraginkorra.

El 3 y 11 de abril celebramos reuniones vecinales abiertas para conocer los proyectos que Matia está implementando en varias localidades, con la participación de 60 personas. Reivindicamos la creación de una junta de bienestar al inicio de la legislatura, gratuita, eficaz y viable

GIZARTE LANGILEA

TRABAJADOR SOCIAL

Lan karga handitu da, baina gizarte beharrak estaltzea ezinezkoa da

El municipio necesita más trabajadores sociales a tiempo completo



ZAINZAILEEN ZAINTZAN

CUIDADO DE CUIDADORES

Pertsonen etxez etxeko laguntza emateko lan poltsa prestatzea proposatzen dugu

Proponemos crear una bolsa de trabajo para la ayuda a domicilio

Lan karga kontutan hartuta, lanaldia igotzea (20 ordu gehiago hilabeteetan) eta osasun zentruko pertsonalarekin aldiero koordinazioa egitea lortu genuen.

Hala ere lanaldi oso bat edo gehiagoren beharra kalkulatu dugu. Datorren aurrekontuetarako gastu pertsonalean behar den lanaldia igotzea eta diru partida handitzea eskatuko dugu berriro.

Considerando la carga de trabajo actual, lo-gramos aumentarla (20 horas más al mes) y coordinar regularmente con el personal del centro de salud.

Calculamos la necesidad de uno o más trabajadores a tiempo completo. Solicitaremos de nuevo un aumento de la jornada laboral requerida y de la asignación financiera para gastos personales en el próximo presupuesto.

Herri mailan deialdiak, interesdunei formazioak eta titulazioak lortzeko aukera ireki beharko genuke. Honekin batera, zaintzen duten langileen lan baldintzak bermatzeko eta etxez etxeko laguntza zerbitzua hobetzeko plegu berriak sortzea proposatzen dugu.

Deberíamos abrir la posibilidad mediante convocatorias a l@s interesad@s, formaciones y titulaciones a nivel local. Junto con esto, proponemos crear nuevos pliegos para garantizar las condiciones laborales de l@s personas trabajadoras que cuidan y para mejorar el servicio de ayuda a domicilio.



GOBERNANTZA EREDU BERRIA NUEVO MODELO DE GOBERNANZA

Urtarrilaren 22an, Mutiloko ganbaran Goierriko 34 udalek, Lankidetzazko gobernantza eredu berria sinatu zuten. Sinatzea soilik ez da basta, gero egin egin behar da.

El 22 de enero, en el municipio de Mutiloa, los 34 municipios del Goierri firmaron el nuevo Modelo de Gobernanza Colaborativa. Pero no basta con firmar, hay que llevarlo a cabo.

«Guzti hau aurrera eraman ahal izateko, elkarlana eta lidergo partekatua dira alternatiba bakarra»

«Para llevar a cabo todo esto, la colaboración y el liderazgo compartido son la única alternativa »

ehbildu
Olaberría

Facebook /EHbildu_herria
twitter @ehbilduolaberría
Instagram ehbilduolaberría
email olaberría@ehbildu.eus